

Pagalba dirbantiems migracijos srityje

Šiuo metu Lietuvoje nėra bendros institucinės kultūrinio išprusimo ir tarpkultūrinės kompetencijos kėlimo sistemos, todėl šių įgūdžių stiprinimas vis dar išlieka *ad hoc* pobūdžio. Šioms sritims institucijose ir organizacijose, dirbančiose legalios migracijos, migrantų ir prieglobsčio gavėjų integracijos srityje, skiriamas nepakankamas dėmesys, todėl nėra užtikrinamas jų tvarumas ir perimamumas. Taipogi nėra specifinių programų ar metodologijų, kurios padėtų geriau suvokti bendrą prieglobsčio, imigracijos ir integracijos situaciją bei kontekstą, vykdomą politiką ir vykstančius procesus.

Atsižvelgiant į šią situaciją ir siekiant įgyvendinti legalios migracijos, migrantų ir prieglobsčio gavėjų integracijos politikos tikslus bei principus, įvadinamas projektas migracijos suvokimo ir tarpkultūrinės kompetencijos didinimo srityje.

Projekto **tikslas** įdiegti mokymosi visą gyvenimą (*lifelong learning*) požiūrį prieglobsčio, migracijos ir integracijos procesuose Lietuvoje pagal holistinę mokymų programą ir pagerinti legalios migracijos ir integracijos srityje dirbančių specialistų kompetencijas ir gebėjimus dirbant su migrantais ir prieglobsčio gavėjais.

Siekiant įgyvendinti šį tikslą, išskelti šie **projekto uždaviniai**:

1. Apmokyti legalios migracijos ir integracijos srityje dirbančius specialistus tarpkultūrinių kompetencijų klausimais ir užtikrinti, kad įgytų žinių specifinėmis temomis teisiniais, psichologiniais, smurto artimoje aplinkoje, saugumo ir duomenų apsaugos klausimais;
2. Supažindinti legalios migracijos ir integracijos srityje dirbančius specialistus su supervizijų metodu ir įgalinti juo naudotis, dalinantis konkrečių praktinių atvejų pavyzdžiais ir galimybėmis juos spręsti;
3. Sudaryti galimybę Lietuvos specialistų bendradarbiavimui su Šiaurės Europos organizacijų specialistais;

Sudaryti galimybę Lietuvos specialistų tarpusavio bendradarbiavimui.

Apibendrinant „Mokymosi visą gyvenimą požiūris prieglobsčio, migracijos ir integracijos procesuose“ projektą, tai jis apima migracijos ir integracijos srityje dirbančių specialistų mokymus pagal holistinę programą „Migracijos samprata ir tarpkultūrinė kompetencija dirbant su legalios migracijos procesais, migrantais ir prieglobsčio gavėjais: politologinis, sociologinis, teisinis, kultūrinis ir psichologinis pjūviai“. Į mokymų programą įtraukiant tarpkultūrinius mokymus ir specifinius (teisinius, psichologinius, saugumo, duomenų apsaugos, smurto artimoje aplinkoje prevencijos) klausimus. Projekto metu specialistai taip pat supažindinami su supervizijų metodu ir įgalinami supervizijas panaudoti kaip kolektyvo stiprinimo, vienijimo ir įtampos mažinimo bei motyvacijos skatinimo įrankį. Susitikimų su ES Šiaurės Europos regiono organizacijų atstovais metu stiprinamas bendradarbiavimas ir sudaromos galimybės keistis patirtimi. Bendradarbiavimo susitikimų metu stiprinamas Lietuvos specialistų, dirbančių integracijos srityje, bendradarbiavimas.

Per trejus projekto įgyvendinimo metus planuojama suorganizuoti tris mokymų ciklus (vienas ciklas per metus). Ciklą sudaro 12 mokymų.

Projektas įgyvendinamas pagal Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2014 – 2020 m. nacionalinę programą.

Projekto trukmė: 2018 06 01 – 2021 11 30



DIVERSITY
DEVELOPMENT
GROUP



LIETUVOS
RAUDONASIS KRYŽIUS

Dėl papildomos informacijos kreiptis:

Artūras Rudomanskis, Projekto koordinatorius, +37061201192, a.rudomanskis@gmail.com.

Mokymosi visą gyvenimą požiūris prieglobsčio, migracijos ir integracijos procesuose

Projektas yra bendrai finansuojamas iš Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2014–2020 metų nacionalinės programos lėšų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų.

Projektą įgyvendina: Diversity Development Group

Projekto partneris: Lietuvos raudonojo kryžiaus draugija